EDIÇÃO Nº 830
16 a 22/08/2010

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

Luta dos trabalhadores da Aethra é exemplo a ser seguido nesta campanha salarial

Assembleia nas portarias da Aethra Centauro e Aethra Hammer

Os trabalhadores da Aethra, unidade Centauro e unidade Hammer em Contagem (MG), que recebem salários até R$ 1.977,80, terão a incorporação de R$ 63,00 em seus vencimentos a partir de 1º de agosto. A conquista dos trabalhadores com salários mais baixos até o limite acima, foi possível porque compreenderam o valor da união, chamaram o sindicato e partiram para a negociação. Esse é o exemplo a ser seguido pela categoria nesta campanha salarial, que sem dúvida será uma das mais difíceis.

Vale lembrar que o acréscimo salarial conquistado pelos trabalhadores destas duas unidades não é adiantamento. Significa um aumento real nos salários que varia de 3% a 6% negociado com a empresa. Em um ano, contando o 13º, os trabalhadores receberão R$ 819,00 a mais, sem levar em conta o reajuste da data base da categoria em 1º de outubro.

Parabéns companheirada! Os trabalhadores das Aethras estão mostrando o caminho aos trabalhadores das outras empresas, principalmente do setor de autopeças. É assim que se conquista, com unidade e luta, pois os trabalhadores metalúrgicos detêm em suas mãos a força produtiva, mas ainda não entenderam a força da união e da solidariedade para as ações em busca de melhores condições de trabalho e salários. As empresas estão obtendo crescimento recorde de lucros e tem condições de atender as reivindicações dos trabalhadores nesta campanha salarial. **Se houver união na luta, a conquista virá!**

Entenda por que

Há pouco mais de dois meses os trabalhadores da Aethra Centauro fizeram uma greve reivindicando entre outras coisas, equiparação salarial e o fim dos abusos cometidos pela chefia. A greve acabou depois de três dias com a vitória dos trabalhadores que conquistaram o atendimento de algumas reivindicações, e a garantia de melhor tratamento e respeito entre a hierarquia e seus chefiados, mesmo enfrentando repressão policial, ameaças e intimidação alem de coação da chefia.

A empresa ao reajustar somente o salário dos que ocupam cargo de lideres - esses mesmos que tentaram intimidar os trabalhadores a acabar com o movimento paredista de mãos vazias, ao tentarem colocar os ônibus para dentro da empresa durante a greve - causou revolta nos demais trabalhadores.

Embora tenha alegado que reajustou os salários dos chefes porque eles supostamente estavam defasados, o que refletiu no chão de fabrica foi que a empresa estaria premiando os chefes para voltarem a repressão contra os trabalhadores tendo em vista o término da garantia de emprego que vai até 12 de setembro.

Os trabalhadores insatisfeitos com o olhar da empresa somente para os líderes de produção, exigiram que o sindicato enviasse imediatamente uma pauta à empresa e reivindicasse também um reajuste para os trabalhadores da produção, já que eles sim, estavam com os salários defasados. O sindicato encaminhou o pedido dos trabalhadores para a empresa, que inicialmente alegou a impossibilidade de atender essa reivindicação, mas topou em refazer uma avaliação interna e nova reunião foi marcada.

A empresa, temendo outra greve, recuou e depois de algumas negociações atendeu a reivindicação dos trabalhadores. O sindicato continua negociado com outras duas unidades da Aethra em Contagem (Aethra TEC e Aethra Corporativa) para que o reajuste também seja concedido aos trabalhadores com salários mais baixos destas outras duas unidades.

Metalúrgicos da CUT vencem Conlutas de goleada na eleição em Extrema

A Chapa 1 dos metalúrgicos da CUT, Renovação e Transparência em Defesa dos Trabalhadores venceu a eleição para direção do Sindicato de Extrema realizada nos dias 10 e 11 de agosto com quase 80% dos votos.

A contagem de votos foi realizada após o término da votação. Veja no quadro ao lado o resultado:

Chapa 1 da CUT = (78%)
Chapa 2 da Conlutas = (19,5%)
Votos brancos = (1,5%)
Votos nulos = (1%)

Governo adia por três meses o uso obrigatório do ponto eletrônico

O governo adiou por três meses o uso obrigatório do ponto eletrônico. Inicialmente estava previsto que ele seria exigido a partir do dia 21 de agosto. Segundo o ministério do Trabalho, as pequenas empresas, aquelas que têm até dez empregados, estão isentas da utilização de qualquer sistema de ponto eletrônico.

Já aquelas com mais de dez empregados podem utilizar um dos dois outros sistemas permitidos, manual assinado ou mecânico cartão de ponto.

Quanto à questão do alto custo do aparelho para o registro do ponto eletrônico, levantada por algumas entidades e empresas, o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) informou que o valor do aparelho é em torno de R$ 2.850,00, preço próximo ao dos equipamentos anteriores, que não possuíam segurança quanto à manutenção da inviolabilidade e integralidade das marcações efetuadas pelos trabalhadores e que não emitiam o comprovante para o empregado. O ministério afirma que há mais de 66 modelos registrados no MTE, diversos em processo de registro e mais alguns sob análise dos órgãos técnicos.

O ministério esclareceu ainda que o trabalhador não está obrigado a guardar o comprovante de registro do ponto eletrônico, que será impresso a cada marcação. A guarda do documento vai depender da decisão de cada trabalhador.

Fonte: CTB e MTE

Senado aprova licença maternidade de seis meses

Em sessão realizada no dia 03 de agosto, os senadores aprovaram de forma unânime a proposta de emenda à Constituição (PEC) que institui a licença-maternidade de 180 dias. A lei atual prevê uma licença do trabalho por 120 dias.

O projeto aprovado em segundo turno será submetido agora ao exame da Câmara dos Deputados. Caso seja aprovado, todas as mulheres passarão a ter direito a licença-maternidade de seis meses.

Algumas categorias já possuem acordos ratificados. O benefício é oferecido por empresas que participam do Programa Empresa Cidadã, estabelecido pela lei nº 11.770, em vigor desde 2009, que deduz os impostos federais caso estendam a licença em dois meses. Enquanto a adesão em grandes empresas é gradual, ela é obrigatória no serviço público.

Fonte: CUT

Departamento jurídico informa

O Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem possui um departamento jurídico para a categoria no qual disponibiliza qualquer informação jurídica para os trabalhadores.

Contamos com profissionais especializados nas áreas Trabalhista, Previdenciária e Cível para informar, orientar e oferecer assessoria necessária para a categoria (independente de serem sócios ou não do sindicato) principalmente em momentos de rescisão contratual, licença ou aposentadoria.

Atendimento diário de 8 às 12horas e de 13 ás 17 horas
Na Sede (Rua da Bahia 570, 5º andar- Centro de BH)
Na subsede (Camilo Flamarion, 55- Jardim Industrial - Contagem)

Plantão na Sede (Rua da Bahia)
Terça-feira de 17 às 20 horas
-Um advogado previdenciário
-Um advogado trabalhista
-Um dirigente sindical
-Um homologador

Mobilização cresce em BH/Contagem

Na semana passada a direção do sindicato de BH/Contagem realizou atividades centralizadas na portaria da Stola, V&M, Magneti Marelli e Orteng MCT. Os trabalhadores ouviram o recado dado pelos diretores da nossa entidade e se comprometeram em participar ativamente da luta por melhores salários.

A resposta dos trabalhadores está sendo bastante positiva neste começo de campanha salarial. Os trabalhadores estão mostrando muito interesse nas informações sobre tudo o que está acontecendo. Isso é só o começo, pois com o andamento das negociações a mobilização vai crescer muito mais.

Os metalúrgicos estão preparados para conquistar na luta suas reivindicações.

Atividade na V&M

Crescimento do PIB (Produto Interno Bruto)		Aumento real conquistado pelos metalúrgicos
2007	5,4%	2,4%
2008	5,1%	3,23%
2009	- 0,2%	2,0%
2010	Previsão de crescimento de 6,5%	Reivindicação dos metalúrgicos 10% de aumento real

Com o crescimento recorde nos lucros das empresas, os trabalhadores têm que receber este ano um aumento real que reflita esse grande momento!

Nossas reivindicações

- Reposição do INPC
- Aumento real de 10%
- Abono de 1 (um) salário nominal
- Piso salarial decente
- Abono de férias
- Transporte e alimentação
- Auxilio creche digno
- Redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais sem redução de salários
- Manutenção das demais cláusulas da CCT 09/11

Metalúrgicos de Criciúma conquistam reajuste de 8,5%

Os metalúrgicos de Criciúma em Santa Catarina, só depois de uma greve de três dias, conquistaram um acordo vitorioso que contempla a reposição da inflação, aumento real nos salários, fortalecimento do piso salarial da categoria, entre outros.

Os metalúrgicos de São Leopoldo no Rio Grande do Sul estão em estado de greve porque os patrões não querem atender a reivindicação da categoria que são, entre outras coisas, aumento real de 10% nos salários e 14% no piso salarial. A mobilização dos metalúrgicos do sul do país mostra que a campanha salarial aqui em Minas também não vai ser nada fácil, pois os patrões mineiros são ainda mais intransigentes.

Demissão durante o mês de agosto obriga empresa a pagar dois avisos prévios

A empresa que demitir trabalhador de 1º a 31 de agosto está obrigada a pagar uma multa referente a um salário, segundo estabelece a Lei 7.238/94, artigo 9 (trintídio que antecede a data base).

É uma espécie de dois avisos prévios, pois o trabalhador ao ser demitido no mês de agosto fica excluído da correção salarial em 1º de outubro. Neste caso, os trabalhadores que forem demitidos após essa data, ainda que o acordo com a patronal não tenha sido fechado, terão direito ao reajuste conquistado na Convenção Coletiva.

CAMPANHA DE PLR 2010

Suprema quer pagar PLR rebaixada

A direção desta empresa se nega em pagar uma PLR justa aos seus trabalhadores. Na última proposta ofereceram um valor bem abaixo do reivindicado. Além disso, querem desmoralizar o sindicato com mentiras e acusações falsas. Os trabalhadores, porém estão atentos e mobilizados e não acreditaram nas lorotas dos patrões.

O Sindicato está chamando a Suprema a uma reunião no Ministério do Trabalho para dar continuidade a negociação já que, juntamente com os trabalhadores, não aceita essa proposta miserável da empresa. Também queremos resolver os problemas de assédio moral e pressão psicológica que estão acontecendo. Companheirada, vamos continuar mobilizados porque a luta não acabou.

Na Tecnowatt só a luta vai garantir a PLR

Esta empresa nunca pagou uma PLR para os trabalhadores e vivem anunciando por ai que é uma empresa modelo. Só se for modelo de desrespeito com a lei. A PLR está garantida pela Lei 10.101, portanto a empresa tem que pagar.

A Tecnowatt cresce como nunca e a produção está a todo vapor. Por isso os trabalhadores querem sua participação nos lucros e não aceitam a recusa da empresa em negociar. É isso ai pessoal, vamos continuar mobilizados e atentos.

Se o patrão não negociar, nós sabemos como arrancar a PLR e o sindicato está com vocês juntos nessa luta.

Impasse nas negociações com a Megawere

No dia 18 de agosto, às 13 horas, será realizada reunião na Superintendência Regional do Trabalho entre sindicato e empresa para dar continuidade às negociações de PLR. Companheiros, vamos ficar atentos ao resultado dessa reunião, pois caso não haja nenhuma novidade positiva para os trabalhadores vamos ter que avançar na luta.

Farmácia dos Metalúrgicos com novo horário de funcionamento

Horário de funcionamento
Segunda a sexta-feira, das 7h às 16h
Tel.: 3369-0529
Atendimento exclusivo para sócios do Sindicato e aposentados

Atendendo a reivindicação dos associados e aposentados informamos que a Farmácia dos Metalúrgicos passará a atender no horário de 07 às 16 horas, a partir desta segunda-feira (16 de agosto). Lembramos que a farmácia não funciona aos sábados e domingos. Os medicamentos são vendidos a preços abaixo de mercado, com até 20% de desconto.

Aguardem que vem ai a primeira grande promoção!

Abertura do campeonato de futsal foi adiada para o dia 22 de agosto

O inicio do campeonato de futsal em comemoração aos 76 anos do Sindicato foi adiado para o dia 22 de agosto devido a problemas de saúde de um dos diretores responsáveis pela organização do torneio. Por esse motivo também prorrogamos o prazo de entrega das fichas de inscrições até a próxima quarta-feira, 18 de agosto.

Engetron demite trabalhador injustamente

Há cerca de 30 dias alguns diretores desta empresa foram informados que um dos seus produtos foi montado com um capacitor estragado. O trabalhador que fez a montagem trocou o componente com defeito e a situação foi solucionada.

Isso é um fato que acontece normalmente, mas a empresa não entendeu assim. Levantou a suspeita de sabotagem. Ao invés de procurar o sindicato para resolver o impasse que foi gerado por essa situação, o que a empresa fez foi acionar a policia, que percorreu o interior da fábrica causando constrangimento entre os trabalhadores. Inclusive um dos companheiros recebeu intimação na frente dos demais companheiros para comparecer ao 2º distrito da Policia Civil em Contagem.

Mesmo sem que nada tenha sido provado contra ele, a empresa o demitiu por justa causa. Essa atitude arbitrária em pleno século 21 só demonstra a mentalidade ultrapassada dos patrões que agem como se ainda estivéssemos na época da ditadura.

Na manhã de sexta-feira (06) o sindicato realizou uma manifestação na portaria da empresa para repudiar a atitude da patronal. Vários colegas de trabalho que participaram da manifestação se solidarizaram com o colega demitido.

Foi agendada para o dia 17 de agosto (terça-feira), ás 09h30, uma reunião entre sindicato e Engetron no Ministério do Trabalho para discutir essa e outras questões que estão acontecendo na empresa.

Genoma oferece descontos para trabalhadores sindicalizados

A Rede de Ensino Genoma tem convênio com o Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e oferece desconto de 10% sobre todas as mensalidades e isenção de 50% da taxa de matrícula. A Instituição ministra cursos em sintonia com a área industrial, tais como: Metalurgia, Meio Ambiente, Química, Segurança no Trabalho e Enfermagem do Trabalho, além de Administração, Contabilidade e Enfermagem. Para mais informações ligue para 35323300.

Sind. Metalúrgicos de BH, Contagem, Ibirité, Sarzedo, Rib. das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - **Sede:** Rua da Bahia, 570 - 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776
Subsede: Rua Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG) - **Tel.**: 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **e-mail:** imprensa@sindimetal.org.br
Coordenação: Antônio Pádua, José Eustáquio (Barão) e Wilton Gonçalves - **Redação e diagramação:** Isa Patto (MG12994JP) - **Tiragem:** 18.000 - **Impressão:** Fumarc